

Innskuddspensjon og yrkesskadeforsikring

Bedriftseiere er lovpålagt å kjøpe innskuddspensjon og yrkesskadeforsikring til sine ansatte. Vi har samlet det som er lovpålagt i én pakke.

Innskuddspensjon

Innskuddspensjon er sparing til alderspensjon for bedriftens ansatte. Arbeidsgiver betaler et månedlig innskudd til hver ansatt sin pensjonskonto. Innskuddene investeres, gir avkastning og utbetales som alderspensjon. Den enkelte ansatte kan starte utbetaling av alderspensjonen ved fylte 62 år eller senere.

Innskuddene på de ansattes pensjonskontoer blir investert i vår anbefalte Min Pensjonsprofil, med mulighet for den ansatte til å velge en mer offensiv eller forsiktig pensjonsprofil. I Min Pensjonsprofil er aksjeandelen høy i ung alder og reduseres gradvis med økt alder.

Du kan velge mellom disse profilene:

- Min pensjonsprofil (standard)
- Min pensjonsprofil forsiktig
- Min pensjonsprofil offensiv

Alle ansatte som har fylt 20 år og som jobber minimum 20 prosent stilling er omfattet av avtalen. Dette er skattefritt i oppsparingsperioden for de ansatte. Rett til innskuddsfritak forutsetter at den ansatte var 100 prosent arbeidsdyktig på innmeldingstidspunktet.

Yrkesskadeforsikring

Dekker skader og sykdommer som kan påføres i arbeid, på arbeidsstedet i arbeidstiden.

- Personskade eller sykdom forårsaket av arbeidsulykke.
- Personskade eller sykdom som i henhold til folketrygdloven er likestilt med yrkesskade.
- Annen personskade eller sykdom som skyldes påvirkning fra skadelige stoffer eller arbeidsprosesser.

Omfatter følgende:

- Tap i fremtidig inntekt
- Ménerstatning
- Erstatning ved dødsfall
- Påførte merutgifter
- Fremtidige merutgifter
- Faktisk inntektstap frem til oppgjørstidspunktet

Forsikringen omfatter alle ansatte så lenge arbeidsforholdet består.

For bestilling og informasjon, ring oss på 915 04800 eller se dnb.no/bedrift